

# Beschlussvorlage 1



|         |                |       |      |
|---------|----------------|-------|------|
| Termin: | 28. April 2021 |       |      |
| TOP:    | 4a             | Name: | BV_1 |

## **Beratung und Beschluss zu § 1, Abs. 3 des Dienstvertrages mit Johannes Kopkow (Probezeit)**

Herr Kopkow wurde am 14.12.2020 zum 01.02.2021 bis 31.01.2026 durch den Aufsichtsrat zum Vorstand Sport & Vermarktung berufen. Der Dienstvertrag wurde am 18.12.2020 beiderseits unterzeichnet.

## **Beschluss 1**

Der Aufsichtsrat beschließt gem. §§ 5, Abs. 2 und 7, Abs. 4 i. V. m. § 1 des Dienstvertrages, dass der Vorstand für Sport & Vermarktung, Herr Johannes Kopkow, die an ihn gestellten Anforderungen sowohl aus der in der Ausschreibung zur Funktion, dem Dienstvertrag und des LSVS Gesetzes voll erfüllt hat. Daher macht der Aufsichtsrat von seinem Kündigungsrecht nach § 1, Abs. 3 des Dienstvertrages keinen Gebrauch.

### **Begründung:**

Im Beschluss des Aufsichtsrates vom 30.10.2020 hat dieser „Leitgedanken für die künftigen Vorstände“ formuliert. Der Vorstand Kopkow hat die hierin vorgegebenen Ziele während der Probezeit angenommen und durch geeignete Strukturierung seiner Arbeit in Zusammenarbeit mit seinem Vorstandskollegen begonnen umzusetzen.

Er hat die Anforderungen jederzeit erfüllt.

---

# TÄTIGKEITSNACHWEIS

Vorstand gemeinsam | Joachim Tesche | Johannes Kopkow

| Aufgabenstellung                                    | Maßnahmen   | Status         |
|---|---|----------------|
| <b>Herstellung der Transparenz</b>                  |   |                |
| 1.) Veröffentlichungen                              | Auf der Homepage: Anlehnung an die 10 Punkte der Transparenz entsprechend der Initiative Transparente Zivilgesellschaft | In Bearbeitung |
|   | Veröffentlichung des Jahresabschlusses 2019 über die Homepage   | Erledigt       |
|   | Veröffentlichung der Besetzung und Entsendung in Gremien und Beteiligungen über Homepage                                | Erledigt       |
|   | Veröffentlichung der Vergaberichtlinien zur Mittelverteilung (SpoPlaKo, LA-L, etc.)                                     | In Planung     |
|   | Veröffentlichung Vergütungssystem des Vorstands über Homepage   | Erledigt       |
| 2.) Governance Kodex                                | Compliance-Regelungen   | In Planung     |
|   | Risikomanagement  | In Planung     |
|   | Geschäftsordnung Vorstand   | In Planung     |
|   | Erstellung „Grundsätze der guten Verbandsführung“ (Satzung)   | In Bearbeitung |
|   | Orientierung am „Public Corporate Governance Kodex des Saarlandes“ inkl. Veröffentlichung auf der Homepage              | Erledigt       |
| 3.) Controlling                                     | Struktur aufbauen und im System umsetzen  | In Bearbeitung |
|   | Struktur auf steuerliche Aspekte umsetzen   | In Planung     |
| <b>Sport ist unser Auftrag</b>                      |   |                |
| 1.) Autonomie                                       | Aufhebung der CRO Urkunde   | In Bearbeitung |
| 2.) Zielgerichtete Mittel- und Ressourcenverwendung | Sportentwicklungskonzept  |                |
|   | • Verteilung Totogelder   | In Bearbeitung |
|   | • Evolution Sportplanungskommission   | In Bearbeitung |
|   | • Landesausschuss Leistungssport  | Erledigt       |
|   | • Infrastruktur („Masterplan 2.0“ HNS)  | In Planung     |
|   | • Zielmatrix sportliche Strukturen Fachverbände (Austausch, Dokumentation, Auswertung, Ableitungen)                     | In Bearbeitung |
|   | • Investitionsplanung   | In Planung     |
|   | • Marketingkonzeption   | In Bearbeitung |
| • Partnerkonzepte (Dienstleister, Sponsoren, ...)   | In Bearbeitung  |                |
| 3.) Grenzüberschreitende Formate                    | Sportlicher Austausch   | In Planung     |
|   | EU-Förderprogramme  | In Planung     |
|   | Kultur/Sport/Tourismus Potentiale erschließen   | In Planung     |

# TÄTIGKEITSNACHWEIS

Vorstand gemeinsam | Joachim Tesche | Johannes Kopkow

|   |  |   |            |
|---|--|---|------------|
| 4.) LSVS als Dienstleister/Service  | Für unsere Mitglieder (Fachverbände inkl. angeschlossener Vereine)                                     |   |            |
|   | • Kommunikation (Austausch, Aktive Impulse setzen, Sprachrohr, Einbeziehung in Ausschüssen, ...)       | Erledigt                                      |            |
|   | • Anpassungen der Dienstleistungen (Frage nach den Bedürfnissen)                                       | In Bearbeitung                                |            |
|   | • Unterstützung bei sportlichen Ziele (Breiten- und Spitzensport)                                      | In Bearbeitung                                |            |
|   | • Unterstützung bei strukturellen Maßnahmen (Ehrenamt)   | In Planung                                    |            |
|   | • Unterstützung bei baulichen Themen ( Sportplanungskommission)  | Erledigt                                      |            |
|   | • Fortbildungsangebote (Bildungsportal)  | In Bearbeitung                                |            |
|   | Für externe Stakeholder (Presse, Politik, Unternehmen, Bundesstützpunkte, Spitzenverbände, DOSB, etc.) |   |            |
|   | • Aktive Kommunikation, Transparenz  | Erledigt                                      |            |
|   | • Aktive Vermarktung der HNS   | In Planung                                    |            |
|   | • Stärkung der Anziehungskraft, Stärkung der Marke (Vermietungen, Buchungen etc.)                      | In Bearbeitung                                |            |
|   | 5.) Sicherstellung Zukunftsfähigkeit Verband   | Finanzielle Sicherheit                        |            |
|   |  | • Totogelder (Glückspielvertrag), Sportachtel | Erledigt   |
|   |  | • Vermarktung der HNS                         | In Planung |
| • Nutzen möglicher Förderprogramme (Bund, EU, Land, DOSB, Stiftungen, etc.)                       |  | In Bearbeitung                                |            |
| • Umschuldungen   |  | In Planung                                    |            |
| • Aufarbeitung der steuerlichen Themen  |  | In Bearbeitung                                |            |
| Beendigung der Sanierungsaufsicht   |  | In Bearbeitung                                |            |
| Sicherstellung der IT-Strukturen (Status, Wartung, Dienstleister, Dokumentation, Sicherheit, ...) |  | In Bearbeitung                                |            |
| Risikomanagement  |  | In Planung                                    |            |
| Entwicklung und Leben eines Markenkonzeptes LSVS und HNS  |  | In Bearbeitung                                |            |
| Starke strategische Partnerschaften (Dienstleister, Sponsoren, etc.)                              |  | In Bearbeitung                                |            |
| Umsetzung der Satzung   |  | In Bearbeitung                                |            |
| Anpassung des LSVSG   |  | In Planung                                    |            |
| Infrastruktur (Masterplan 2.0 HNS)  |  | In Planung                                    |            |
| Mittel- und langfristiges Personalmanagement  |  | In Bearbeitung                                |            |
| Weiterentwicklung der Strukturen und Prozesse   |  | In Bearbeitung                                |            |
| Laufende Rechtsverfahren/ externe Rechtsberatung  |  | In Bearbeitung                                |            |

# TÄTIGKEITSNACHWEIS

Vorstand gemeinsam    Joachim Tesche    Johannes Kopkow

|                                      |  |                |
|--------------------------------------|--|----------------|
| 6.) Repräsentation des LSVS          | Gegenüber der Politik  | Erledigt       |
|                                      | Gegenüber den Mitgliedern<br>(Fachverbänden, z. B. bei Verbandstagen)                                | Erledigt       |
|                                      | Gegenüber der Presse   | Erledigt       |
|                                      | Gegenüber sonstigen Bezugsgruppen<br>(Dienstleister, Partner, OSP, DOSB, EdS, etc.)                  | Erledigt       |
| <b>Das Team gewinnt</b>              |  |                |
| 1.) Arbeitsgeber/Führung             | Entwicklung des Personals (fachlich und menschlich), externe Hilfeleistung                           | In Planung     |
|                                      | Führungsstrategie (kooperativ, auf Augenhöhe)   Erreichen der Mitarbeiter                            | In Bearbeitung |
|                                      | Entwicklung zum modernen Arbeitgeber   | In Bearbeitung |
|                                      | Verantwortungsvolles Handeln auf allen Ebenen (Delegieren nach oben, statt selbstständige Übernahme) | In Bearbeitung |
|                                      | Motivation erhalten, Fehlerkultur entwickeln, Ängste abbauen   | In Bearbeitung |
|                                      | Büros, Räumlichkeiten, Ausstattung   | In Bearbeitung |
| 2.) Personalvertretungsrecht         | Zusammenarbeit Personalrat   | Erledigt       |
|                                      | Datenschutz  | Erledigt       |
| 3.) Gezielte Förderung & Fortbildung | Fortbildungsangebote für Mitarbeiter (Förderkultur)  | In Planung     |
| 4.) Moderne Mitarbeiterbindung       | Verbesserungskultur  | In Planung     |
|                                      | Ermöglichung mobiles Arbeiten (Arbeitsplatzausstattung zu Hause, Teams)                              | Erledigt       |
|                                      | Flexible Arbeitszeiten   | Erledigt       |
|                                      | Betriebskindergarten/Ferienbetreuung   | In Bearbeitung |
|                                      | Günstige Parkplätze  | Erledigt       |
|                                      | Verbessertes Angebot Mensa   | Erledigt       |
|                                      | Betriebsincentives (Feiern, Ausflüge, Sportangebot)  | In Planung     |
| 5.) Lerndene Organisation            | Internes Lernen (Verbesserungskultur, Fehlerkultur, Verantwortung, etc.) – dauerhaft                 | In Bearbeitung |
|                                      | Externes Lernen (Benchmarking) – dauerhaft   | In Bearbeitung |
|                                      | Strategische Organisationsentwicklung  | In Planung     |
| 6.) Zusammenwirken aller Organe      | Ausschüssen  | In Bearbeitung |
|                                      | Kommunikation  | In Bearbeitung |
|                                      | Transparenz  | In Bearbeitung |
|                                      | Abgestimmtes Rollenverständnis selbst und zueinander   | In Bearbeitung |